



---

## Gedragsregels voor bestuurders/commissieleden

Wij als bestuur van handbalvereniging Tornado hebben gedragsregels vastgelegd, met als doel de handbalsport veilig, integer, eerlijk, gezond en vooral leuk te houden. Voor iedereen.

Wij verwachten van iedere bestuurder/commissielid, dat hij/zij zich aan onderstaande gedragsregels houdt.

- **ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING:** schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo ervaren wordt.
- **IS DIENSTBAAR:** handel altijd in het belang van de handbalvereniging en richt je op het belang van de leden.
- **IS OPEN:** handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in het handelen en de beweegredenen.
- **IS BETROUWBAAR:** houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de handbalbond en handbalvereniging Tornado, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de vereniging. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- **IS ZORGVULDIG:** handel met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- **VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING:** vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de functies en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met de functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of financieel belang in de vereniging met verantwoordelijken. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en –relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan €20,- en doet geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan €20,-, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.
- **IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE HANDBALVERENIGING TORNADO IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT:** gedraagt zich netjes en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Ook bij het gebruik van social media.
- **ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN:** zie toe op naleving van de statuten reglementen, de huisregels, de verkeersregels, deze gedragsregels en andere normen.
- **NEEMT (MELDING VAN) ONBEHOORLIJK EN/OF GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS:** spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de vereniging voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van de regels en normen.
- **SPANT ZICH IN OM IN ZEE TE GAAN MET INTEGERE VRIJWILLIGERS, ONDERAANNEMERS, LEVERANCIERS, SPONSORS, EN ANDERE:** tracht te komen tot een situatie waarin de handbalvereniging Tornado intern en extern handelt met personen en organisaties, die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een vrijwilliger van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie.
- **IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING:** handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de handbalbond.